

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива (далее – Положение) регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №9 «Сказка» города Лесосибирска» (далее – ДОУ).

1.2. Общее собрание трудового коллектива ДОУ является высшим органом государственно-общественного управления его деятельностью.

1.3. В своей работе Общее собрание трудового коллектива руководствуется Уставом Учреждения и иными локальными актами, регламентирующими его деятельность.

1.4. В работе Общего собрания трудового коллектива принимают участие педагоги, учебно-вспомогательный, младший обслуживающий персонал и родители ДОУ.

1.5. Положение об Общем собрании трудового коллектива разрабатывается в соответствии с законодательством Российской Федерации, принимается на Общем собрании трудового коллектива, утверждается заведующим и вводится в действие приказом по Учреждению.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в таком же порядке.

1.7.Срок действия Положения неограничен.

II. Цели и задачи деятельности Общего собрания трудового коллектива

2.1. Целью деятельности Общего собрания трудового коллектива является:

- общее руководство Учреждением;
- привлечение общественности к управлению деятельностью ДОУ.

2.2. Задачами деятельности Общего собрания трудового коллектива является:

- обсуждение основных направлений и приоритетов деятельности ДОУ;
- обеспечение профессиональной и социальной защиты участников образовательного процесса (педагогов, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, родителей);
- общественный контроль, оценка деятельности руководства ДОУ.

III. Функции Общего собрания трудового коллектива

3.1. Предметом деятельности Общего собрания трудового коллектива является:

- внесение предложений об изменении и дополнении Устава Учреждения;

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, положения об оплате труда работников и других локальных актов, отнесенных к компетенции собрания;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья, организации питания воспитанников и работников Учреждения;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;
- внесение предложений Учредителю по улучшению финансовой деятельности;
- внесение предложений в план развития Учреждения, в т.ч. о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Учреждения;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
- заслушивание отчетов заведующего Учреждением о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- заслушивание отчетов заведующего хозяйством, старшего воспитателя, медицинской сестры, председателя педагогического совета и других работников, внесение на рассмотрение администрации предложений по совершенствованию их работы;
- заслушивание ежегодного отчёта администрации Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- принятие необходимых мер в рамках законодательства РФ, ограждающих администрацию, педагогических и других работников от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения его самоуправления;
- ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассмотрение и обсуждение вопросов работы с родителями (законными представителями) воспитанников;
- ходатайствования о награждении работников Учреждения.

IV. Состав и порядок работы

5.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все сотрудники, для которых ДОУ является основным местом работы.

5.2. Общее собрание собирается заведующим ДОУ не реже одного раза в год. Решение о созыве общего собрания работников принимает заведующий Учреждения.

5.3. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины работников Учреждения..

5.4. Решение принимается открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

5.5. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения их заведующим ДОУ являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

5.6. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса. Заведующий отчитывается на очередном Общем собрании работников об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания.

V. Делопроизводство

5.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива протоколируются.

5.2. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из числа присутствующих избирается председатель и секретарь.

5.3. Протоколы Общего собрания трудового коллектива подписываются председателем и секретарем.

ЗАВЕРИТЕЛЬНАЯ НАДПИСЬ

В настоящем деле прошито и пронумеровано

4 (четыре) листа (ов)

Заведующий

МБДОУ «Детский сад №9 «Сказка»

Г.П. Жеребцова

Дата « 09 » января 2018

